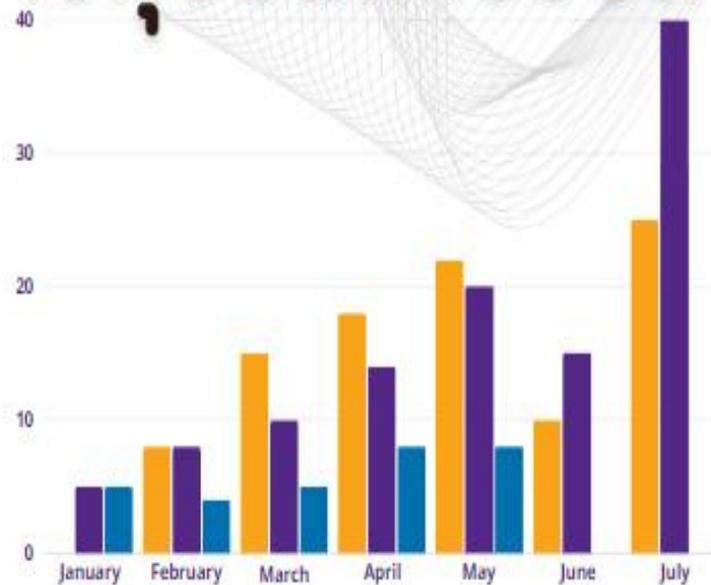


# การรายงานผลการดำเนินการ การเพื่อจัดการความเสี่ยง ต่อการทุจริตการรับสินบน



ประจำปีงบประมาณ 2568



**รายงานผลดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ของสถานีตำรวจนครบาลบางชั้น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘**

**บทนำ**

ปัจจุบันการดำเนินงานขององค์กรต้องเผชิญกับสภาพความไม่แน่นอนทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกองค์กร ซึ่งก่อให้เกิดเหตุการณ์ที่เป็นความเสี่ยงโดยความเสี่ยงจะส่งผลกระทบต่อในเชิงลบ การบริหารความเสี่ยงเป็นเครื่องมือทางกลยุทธ์ที่สำคัญตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่ช่วยในการบริหารงานและการตัดสินใจด้านต่างๆ เช่น การวางแผน การกำหนดกลยุทธ์ การติดตามควบคุมและวัดผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ทรัพยากรต่างๆ อย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพมากขึ้น และลดการสูญเสียและโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายแก่องค์กร

ภายใต้สภาวะการดำเนินงานขององค์กรย่อมมีความเสี่ยง ซึ่งเป็นความไม่แน่นอนที่อาจจะส่งผลกระทบต่อการทำงานหรือเป้าหมายขององค์กรจึงมีความจำเป็นต้องจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ โดยระบุความเสี่ยงว่ามีปัจจัยใดบ้างที่กระทบต่อการดำเนินงานหรือเป้าหมายขององค์กร วิเคราะห์ความเสี่ยงจากผลกระทบและโอกาสที่เกิดขึ้นจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงกำหนดแนวทางในการจัดการความเสี่ยง และต้องคำนึงถึงความคุ้มค่าในการจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม

การนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงมาใช้ในองค์กรจะช่วยเป็นหลักประกันในระดับหนึ่งได้ว่าการดำเนินการขององค์กรจะมีการทุจริต หรือในกรณีพบการทุจริตที่ไม่คาดคิด โอกาสที่จะประสบกับปัญหาน้อยกว่าองค์กรอื่น หรือหากเกิดความเสียหายเกิดขึ้นก็จะเป็นการเกิดความเสียหายน้อยกว่าองค์กรที่ไม่มีการนำเครื่องมือการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริตมาใช้เพราะได้มีการเตรียมการป้องกันการทุจริตล่วงหน้าไว้โดยเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานประจำและประกอบกับ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้นำเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐโดยให้หน่วยงานภาครัฐประเมินความเสี่ยงการทุจริตมาใช้เป็นเกณฑ์การประเมินการดำเนินงานของ ส่วนราชการ เพื่อยกระดับการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสและลดปัญหาการทุจริตประพตมิชอบ

สถานีตำรวจนครบาลบางชั้น จึงได้จัดทำการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ขึ้น สำหรับใช้เป็นแนวทางในการบริหารปัจจัยและควบคุมกิจกรรมรวมทั้งกระบวนการ การดำเนินการต่างๆ เพื่อลดมูลเหตุของแต่ละโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายให้ระดับความเสี่ยง และ ผลกระทบที่จะเกิดขึ้นในอนาคตอยู่ในระดับที่สามารถยอมรับประเมินควบคุม และตรวจสอบได้อย่างมีระบบ

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต  
ของสถานีตำรวจนครบาลบางชั้น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘**

**(๑) สายงานอำนวยการ**

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>๑. การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการ มีการหาช่องทางเพื่อผลประโยชน์ สวนตน เช่น รับสินน้ำใจ</p> <p>๒. การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอก งบประมาณ มีการหาช่องทางเพื่อผลประโยชน์ สวนตน เช่น รับสินน้ำใจ</p> <p>๓. การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญ ประจำตัวคนต่างด้าว</p> <p style="padding-left: 20px;">-ไม่เร่งรัดดำเนินการ</p> <p style="padding-left: 20px;">- เพิ่มขั้นตอนการดำเนินการ</p> <p>โดยไม่จำเป็น</p> <p>๔. การจัดซื้อจัดจ้างมีผลประโยชน์ ในการดำเนินการ</p> <p>๕. การรับ การแจกจ่าย พัสดุ เื่อประโยชน์ต่อพวกพ้อง</p>	<p>๑. กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสาย การบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการ เรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๒. อบรมกำชับการ ปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึก ในการ ปฏิบัติงาน</p> <p>๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหา ความпенอยู่อย่าง ใกล้ชิด</p>	<p>๑. มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่ เปนประจำ</p> <p>๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓. ตรวจสอบความเปนอยู่สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้ บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง</p>

ฝ่ายอำนวยการ สน.บางชัน ได้กำหนดให้มีการประชุมเพื่อชี้แจงและแจ้งแนวทางในการปฏิบัติงาน กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่การเงินและธุรการเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ เงินนอกงบประมาณ การเบิกจ่ายพัสดุต่างๆ ให้ดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด อย่าให้เกิดความบกพร่อง



## (๒) สายงานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>๑. การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อผลประโยชน์</li> <li>- การเอื้อประโยชน์ให้ผู้อื่น</li> <li>- โศปประโยชน์</li> <li>- การกลั่นแกล้ง บังคับขู่เข็ญ</li> <li>- เรียกรับ ผลประโยชน์</li> <li>- รับสินบน</li> <li>- ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเรียกรับผลประโยชน์เล็กน้อย เพื่อแลกกับการไม่ดำเนินขั้นตอนตามกฎหมาย เช่น การตรวจพบการลักลอบเล่นการพนัน แล้วยังไม่ดำเนินการจับกุม พุดคุย โกลเกลี้ยเพื่อรับผลประโยชน์</li> <li>- กลั่นแกล้ง บังคับ ขู่เข็ญ เรียกรับผลประโยชน์ เช่น การจับกุมยึดของกลางยาเสพติด เพื่อเรียกรับผลประโยชน์ ในการไม่จับกุม</li> </ul>	<p>๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี</p>	<p>๑. กอนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ทุกกรณี</p> <p>๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถาม ปัญหาต่างๆ</p> <p>๓. นำปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป</p>

หัวหน้างานป้องกันปราบปราม มีการอบรมชี้แจง กำกับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง



(๓) สายงานจราจร

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>๑. การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมาย จราจร เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด แลกกับการไม่ให้ ถูกจับกุมตามกฎหมายจราจร</p>	<p>๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด</p> <p>๒. จัดทำสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและ ควบคุมการทุจริต ประจำสถานี</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ทุกกรณี</p> <p>๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่าเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียน ครอบครัวย เพื่อสอบถามปัญหา ต่างๆ</p> <p>๓. นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทางแก้ไข ต่อไป</p>

หัวหน้างานจราจร มีการอบรมชี้แจง กำกับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง



(๔) สายงานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>๑. การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา</p> <p>- เรียกทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ใหญ่ถูกจับกุม</p> <p>- เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ใหญ่ถูกจับกุม ดำเนินคดี</p> <p>- เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ใหญ่ถูกจับกุม ดำเนินคดี</p>	<p>๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจใหญ่ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและ ควบคุมการทุจริต ประจำสถานี</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ใหญ่ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ทุกกรณี</p> <p>๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่าเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียน ครอบครัวย เพื่อสอบถามปัญหา ต่างๆ</p> <p>๓. นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทางแก้ไข ต่อไป</p>

งานสืบสวน มีการอบรมชี้แจง กำกับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง



(๕) สายงานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>๑. การทำสำนวนในคดีอาญา – จราจร มีการเรียกรับสินบน บิดเบือนข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา</p> <p>๒. การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อพนักงานสอบสวน มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกมีการเรียกรับในการบริการ</p>	<p>๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและ ควบคุมการทุจริต ประจำสถานี</p>	<p>๑. กอนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ทุกกรณี</p> <p>๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ ออก เยี่ยมเยียน ครอบครัวย เพื่อสอบถามปัญหา ต่างๆ</p> <p>๓. นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทางแก้ไข ต่อไป</p>

หัวหน้างานสอบสวน มีการอบรมชี้แจง กำกับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจปฏิบัติหน้าที่ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ ความผิด กอนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง

